

ATTACHEMENT ET MANAGEMENT EN EAJE

La théorie de l'attachement est souvent **réduite** et connue principalement sur le champ de la parentalité et les relations parents - enfants.

Pourtant, elle nous éclaire de manière beaucoup plus **large** dans une dimension **psychosociale** sur les attitudes et les capacités de pouvoir **diriger des équipes**, rentrer dans un leadership qui soit **sécurisant** et qui permette à nos collaborateurs d'explorer leurs compétences et d'**innover** dans leur exercice professionnel.

Les objectifs visités par cette formation, construite très spécifiquement pour les professionnel.le.s de la **petite enfance**, nous permettront d'explorer les enjeux du **travail en équipe**, au cœur du **cercle de sécurité**, pour construire cette chaîne **rassurante** dont les familles, mais aussi les équipes ont besoin.

A OBJECTIF PROFESSIONNEL DE LA FORMATION

Accompagner les professionnels et favoriser la cohésion d'équipe

B PRÉREQUIS

Avoir suivi le module 1 : « Attachement et être ensemble dans le cercle de sécurité » et exercer des fonctions de direction ou de responsable d'équipe.

C OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET ÉVALUABLES

1. Identifier les styles de management et construire son identité managériale
2. Décoder les enjeux relationnels éclairés par la théorie de l'attachement



D PARCOURS PÉDAGOGIQUE



- A. Manager : définition systémique
- B. Les modèles d'attachement en management
- C. L'approche attachementiste
- D. Les outils du caregiver managérial

E MÉTHODES MOBILISÉES

1

MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Présentiel

Apports théoriques et informatifs, travail clinique basé sur des situations apportées par les stagiaires (pédagogie participative et co-construtive), approche déductive (étude de cas, analyse de situations sur vidéo).

2

MOYENS HUMAINS

Formateur de l'Institut de la Parentalité ayant une expérience clinique.

3

MOYENS MATÉRIELS

Salle aux normes PMR.

4

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Auto-évaluation en début et fin de formation
- Démarche orale d'auto-évaluation afin de mesurer la progression individuelle
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'un certificat de réalisation en fin de formation

5

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Nouvelle formation.